

Seth
Relatório de Sustentabilidade
2021



Foram definidas pelo Grupo MTH cinco áreas estratégicas com vista ao desenvolvimento sustentável – Sustainable>22 - as quais foram, de imediato, adoptadas pela SETH. Cada uma consiste em princípios de actuação que devem estar presentes no dia-a-dia da organização e de quem nela participa, sem se perder o foco da sua actividade nuclear. Devem, sim, servir para criar as fundações para a geração de valor e crescimento sustentável da SETH.

Estas áreas concentram-se nos diferentes intervenientes que se relacionam com a SETH, sejam os accionistas, administradores e trabalhadores, passando pelos seus clientes e fornecedores e demais entidades das comunidades envolventes. Hoje em dia, dada a interligação crescente entre as várias partes – organizações, indivíduos e a própria sociedade, a sustentabilidade corporativa a longo prazo passa pelo impacto da sua actuação, ainda que indirecta, junto dos vários agentes económicos e sociais.

Cabe à Administração da SETH perceber os riscos e as oportunidades bem como avaliar os respectivos impactos no seu contexto operacional para que possam ser criadas políticas que vão ao encontro da estratégia definida para a sustentabilidade. A Administração deve, pois, promover o compromisso por parte dos accionistas, das chefias e demais stakeholders na implementação dessas políticas e objectivos, e assegurar a monitorização e medição dos respectivos impactos ocorridos ao longo da cadeia de valor.

O primeiro objectivo da Administração é, sem dúvida, criar valor aos accionistas, mas este deverá ser sustentado e gerado com elevado sentido de responsabilidade e de acordo com os preceitos enunciados no código de ética da SETH. É esta a equação que deverá permanecer indissociável à identidade e actuação da SETH.

A Administração

CINCO ÁREAS
ESTRATÉGICAS
DESIGNADAS PARA
ASSEGURAR O
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



Sustentabilidade



Inovação



Processos



Colaboração



Trabalhadores



Sustentabilidade

É comum às outras áreas estratégicas mas pela sua importância foi autonomizada e desdobrada em duas vertentes:

Sustentabilidade Social em que pretendemos intervir para a [Responsabilidade Local e Social](#) e assim como promover a [Formação e Segurança](#) dos trabalhadores da organização e dos seus subempregados.

A Sustentabilidade Ambiental visa a redução do impacto da actividade da organização no Meio [Ambiente](#), com especial enfoque na redução da pegada ecológica e crescente presença da [Economia Circular](#).





Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Políticas e objectivos

- Apoio às comunidades, onde a SETH está presente, por forma a contribuir para o seu desenvolvimento e bem-estar;
- Cumprimento estrito do código e conduta da SETH que passa por respeitar todos os agentes sociais e económicos e pela não discriminação por sexo, religião ou raça;
- Protecção de dados pessoais assegurada a toda a actividade da SETH.



Iniciativas

- Protocolo com a ONGD “Um Pequeno Gesto uma Grande Ajuda” (UPG) para cofinanciamento do Programa de Alimentação Escolar na escola da Santa Luísa de Marillac (SLM) em Manjague, Chokwé, Moçambique. Esta organização providencia o acesso gratuito de refeições quentes e nutritivas a toda a comunidade escolar, contribuindo para o alívio da pobreza familiar e melhor aproveitamento académico dos jovens;
- Patrocínio do projeto “SETH Sail” que tem por objetivo a divulgação e promoção da prática do desporto de vela adaptada em todo o território nacional dirigido pela associação desportiva APCA – Associação Portuguesa da Classe Access (ONGPD – Organização Não Governamental das Pessoas com Deficiência).



Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Monitorização - Métrica e medição

Manutenção ou melhoria dos indicadores do programa Alimentação Escolar SLM:

- ⇒ Apoio financeiro da SETH;
- ⇒ N° beneficiários;
- ⇒ Frequência escolar dos alunos;
- ⇒ Frequência escolar de crianças e adolescentes do sexo feminino. As meninas são quem, tradicionalmente, ficam em casa a assegurar a confecção de refeições e outras lides domésticas pelo que se pretende assegurar uma sua elevada frequência escolar e, assim promover, a igualdade de género.



Resultados

- Com o encerramento da escola SLM em 2020 por força da pandemia, o fornecimento de 931 refeições diárias foi substituído por cestas de emergência Covid19 (bens alimentares e de higiene) entregues aos agregados familiares da população escolar;
- Em 2021, 987 crianças e adolescentes dos 7 aos 18 anos, dos quais 451 do sexo feminino, frequentaram diariamente a Escola SLM, e por isso beneficiaram do Programa de Alimentação Escolar;
- Número de beneficiários indirectos do Programa de Alimentação Escolar, que compreende o agregado familiar das crianças, ascendeu, a 4485;
- Doação de materiais para a construção do refeitório na pré-escola de São Vicente de Paulo (Chokwe) com capacidade para as 70 crianças;
- Donativo de €15.000 para o Programa de Alimentação Escolar em 2021 que tem representado, nos últimos anos, de 40% do orçamento anual;
- Implementação do projecto-piloto Sementes visa promover o maior acesso alimentar das famílias de forma autossustentável com a entrega de sementes de milho a 27 crianças e jovens que estudam ou estudaram na escola de SLM.



Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Políticas e objectivos

- Incremento da formação na Segurança no Trabalho;
- Capacidade de retenção de talento dos trabalhadores passando pela constante actualização das suas qualificações através da formação contínua, procurando satisfazer necessidades e bem estar de cada trabalhador através da sua valorização profissional.



Iniciativas

- Realização de acções de sensibilização aos trabalhadores da SETH e aos responsáveis e trabalhadores dos subempreiteiros em matéria de segurança;
- Assegurar a aquisição e utilização de equipamentos, meios de prevenção e protecção (colectiva) e individual que melhor se adequam à tipologia e localização da obra;
- Investir em soluções para minimizar actividades de elevado esforço físico;
- Promover acções de formação profissional;
- Instalação do Centro de treino e formação em Vilanculos, em colaboração com escolas profissionais locais, para formação profissional prática em trabalhos de instalação (eléctrica) e de segurança em obra a seus alunos;
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões Let's talk about em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ Yammer é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral.



Sustentabilidade social

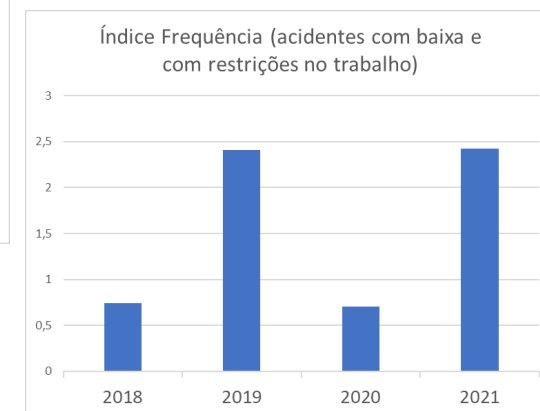
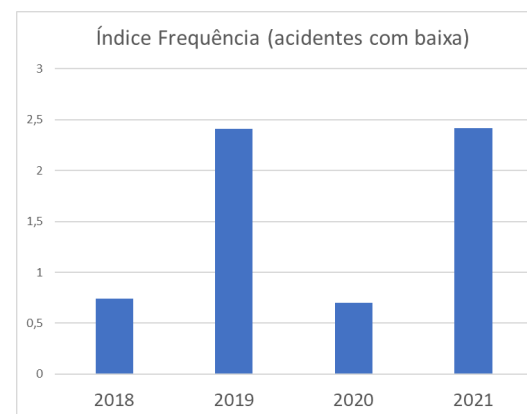
Formação e Segurança

Monitorização - Métrica e medição

- Índice de sinistralidade de Frequência: <4 = Bom;
- Índice de sinistralidade de Gravidade: <4 = Bom;
- Indicadores de formação profissional e de segurança;
- Investimento anual em equipamentos de protecção individual;
- Investimento em equipamentos que reduzam o risco de operações identificadas:
 - ⇒ Aquisição de amortecedor de vibrações para trabalhos de cravação de estacas para redução do risco de rotura de cabo e danos na lança da grua na operação cravação de estacas;
- Nº de formandos e horas leccionadas no Centro de treino e formação em Vilanculos;
- Nº sessões Let's talk about realizadas por ano.

Resultados

Índices de sinistralidade de Frequência e Gravidade:



Segurança - Redução do risco de Significativo para Médio (rotura de cabo e danos na lança da grua) na operação cravação de estacas, vide aquisição de amortecedor de vibrações para trabalhos de cravação de estacas.

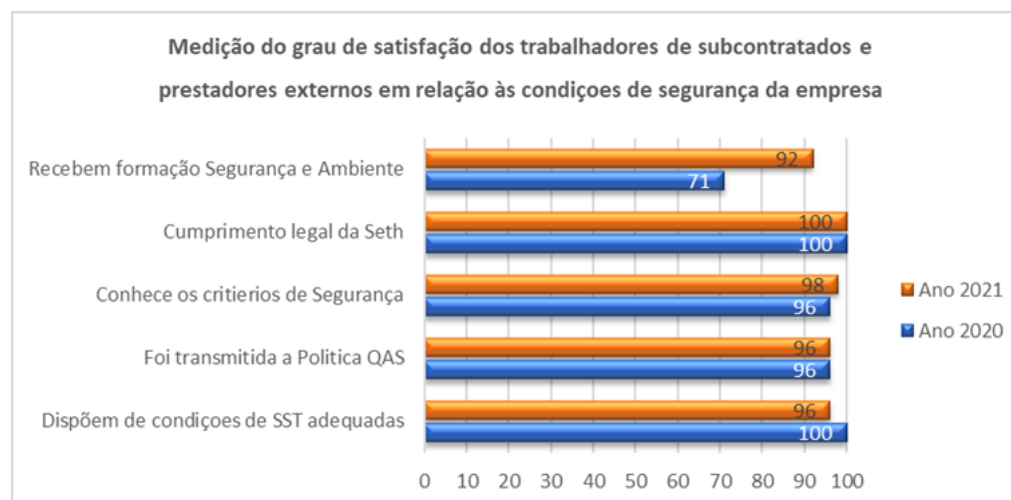


Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Formação total:

Indicadores	2019	2020	2021
Nº horas de formação face às horas trabalhadas	0,73%	0,39%	0,45%
Nº horas formação/trabalhador	13,56	7,50	9,13
Nº trabalhadores abrangidos pela formação	69,92%	89,09%	84,94%
Trabalhadores	246	275	352



Em 2021:

- 73% do total de horas de Formação foi dedicada à Segurança;
- Por cada 297 horas trabalhadas foi administrada 1 hora de formação de segurança;
- Total de 6,7 horas anuais de formação em Segurança por trabalhador.



Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Políticas e objectivos

Acompanhamento da contínua evolução tecnológica no sector ambiental e aplicá-la, o melhor possível, à actividade da SETH e que passa por:

- Redução de emissão de toneladas CO2 por substituição de equipamentos mais eficientes e menos poluentes;
- Redução no consumo de combustível fóssil, energia eléctrica e água;
- Redução do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas.

Iniciativas

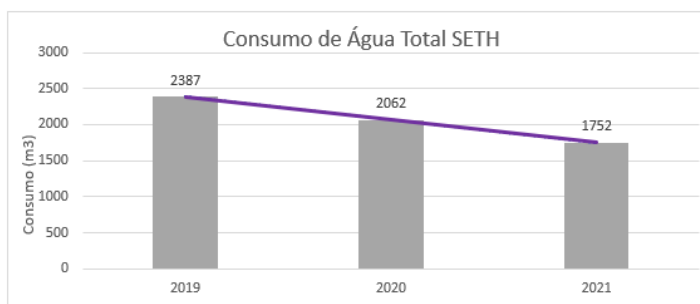
- Substituição de viaturas a gasóleo por viaturas eléctricas ou bi-fuel (gás e gasolina);
- Substituição de lâmpadas para tipo led;
- Instalação de painéis fotovoltaicos na cobertura do Estaleiro Central para produção energia solar;
- Colocação de boia de nível do depósito de forma a rentabilizar a recolha das águas pluviais da Sede.

Monitorização - Métrica e medição

- Consumo anual de água e variação face ao último triénio;
- Emissão anual de ton CO2 e variação face ao último triénio associado ao consumo de combustível;
- Emissão anual de ton CO2 e variação face ao último triénio associado ao consumo de electricidade;
- Variação de produção de ton CO2 de electricidade com a instalação dos painéis fotovoltaicos no Estaleiro Central.

Resultados

- Por consumo de água Estaleiro Central e Sede (Em Portugal):



Consumo de Água total SETH

2019	2020	2021	
m3	m3	m3	Variação (3 anos)
2387	2062	1752	-26,60%

Consumo de Água total por Trabalhador

2019	2020	2021	
m3/trabalhador	m3/trabalhador	m3/trabalhador	Variação (3 anos)
35	24	20	-43,10%



Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Por consumo de combustível (Em Portugal)

	2019		2020		2021			
	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Variação cons. Combustível (3 anos)	Variação Emissão CO2 (3 anos)
Frota	80 035	214	65 664	175	76 228	199	-4,8%	-7,0%
Obras	54 799	146	16 883	451	25 735	69	-53,0%	-53,0%
Total	134 835	360	82 547	220	101 962	267	-24,4%	-25,7%
Por veículo	1 703	5	1 527	4	1 556	4	-8,6%	-10,8%

- Por consumo de electricidade

Consumo Electricidade Anual

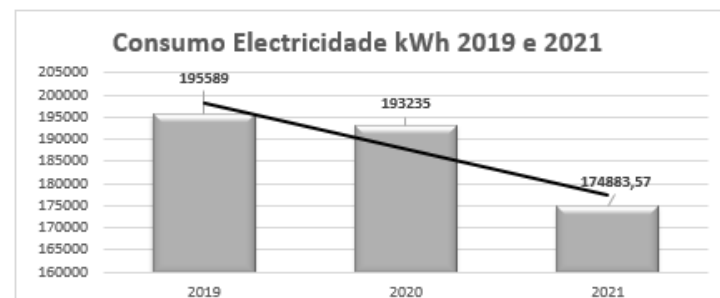
2019	2020	2021	
Consumo Anual Sede + EC (kWh)	Consumo Anual Sede + EC (kWh)	Consumo Anual Sede + EC (kWh)	Variação consumo (3 anos)
195 589	193 235	174 884	↓ -10,59%

Emissão ton CO2 Anual

2019	2020	2021	
Emissão de ton Co2 Sede + EC	Emissão de ton Co2 Sede + EC	Emissão de ton Co2 Sede + EC	Variação Emissão CO2 (3 anos)
60 543	47 138	35 683	↓ -41,06%

Consumo Electricidade Anual por Trabalhador

2019	2020	2021	
kwh/nº trabalhadores	kwh/nº trabalhadores	kwh/nº trabalhadores	Variação consumo (3 anos)
2 835	2 221	1 965	↓ -30,69%



PAINEIS FOTOVOLTAICOS NO ESTALEIRO CENTRAL

- Taxa de autonomia em relação à rede: 32%
- Quota de autoconsumo (energia autoconsumida face à vendida à rede) : 64%
- Redução de emissão de 2,2 ton de CO2

(DADOS NOS PRIMEIROS 8 MESES DE INSTALAÇÃO EM 2021)



Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Políticas e objectivos

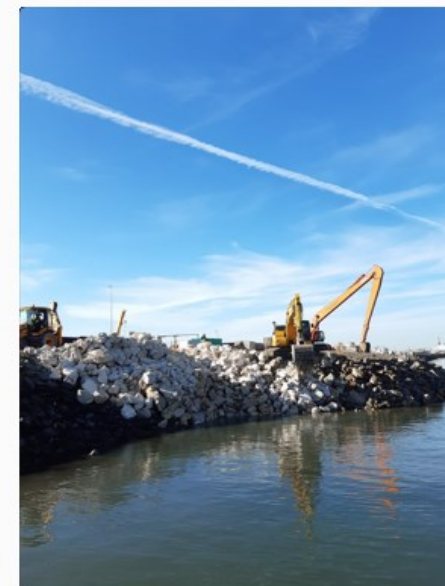
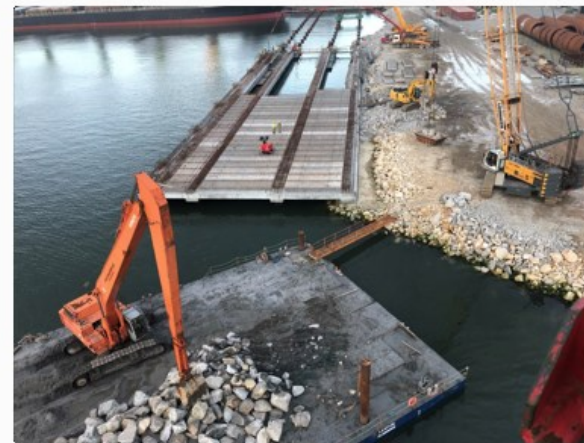
Intensificação da recolha e utilização dos resíduos produzidos para reutilização privilegiando a incorporação na obra.

Iniciativas

Mitigação do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas.

Monitorização - Métrica e medição

- % de desperdício de betão e aço mitigado;
- Quantidade (ton) de resíduos reutilizados por obra;
- % Recolha de resíduos produzidos para reutilização.



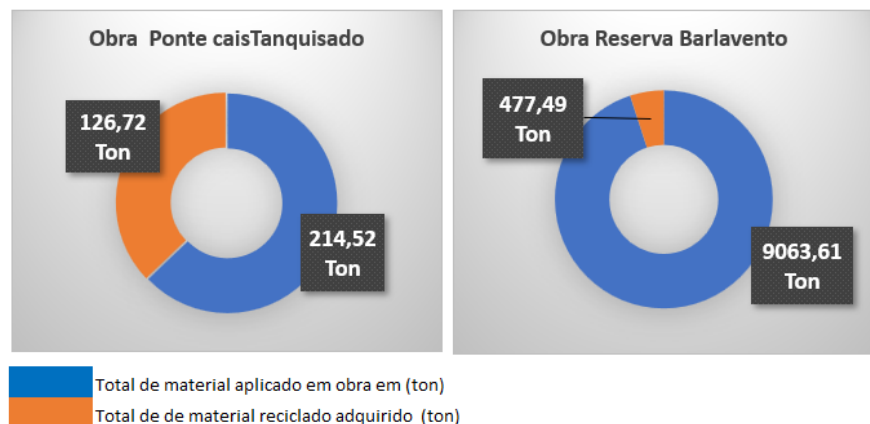


Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Resultados

- Total de materiais reciclados incorporados em obra:



- ◇ Em 2021, o Aço foi o material mais utilizado com maior taxa de reciclagem: 80% da sua composição incorpora reciclados.
- ◇ Uma obra com consumo maioritariamente de aço e betão não atinge a taxa de 10% de material reciclado.
- ◇ O Betão apenas incorporou 17% de materiais reciclados (cimento) uma vez que, os restantes agregados (água areia e brita) com grande peso na sua composição, não possuem taxa de reciclagem.

- Reutilização resíduos em obra e desperdício não produzido:

Obra	Reutilização resíduos em obra / Desperdício não produzido
Ponte Cais Tanquisado	Quantidade de desperdício produzido evitado: Betão: 0,870 ton Aço: 0,129 ton Desperdício 0% quando numa solução normal ter-se-ia processado 7,5% de desperdício em aço e 2,5% em betão
Reservatório Alto Santa Catarina	Reutilizadas 100 toneladas de betão produzido na demolição para o reforço da câmara de manobras (betão ciclópico) Reutilização de 2,8% dos resíduos produzidos em obra
Cais Porto de Aveiro	Reutilizadas 11, 9 toneladas de enrocamento antigo na execução do novo enrocamento Reutilização de 2,9% dos resíduos produzidos em obra
Total Obras	Reutilizados em obra 2,49% dos resíduos produzidos na empresa



Inovação

Políticas e objectivos

- Identificação, acompanhamento e/ou aquisição de tecnologias inovadoras existentes no mercado adequadas à dimensão e actividade da SETH;
- Actualização permanente do conhecimento técnico e científico;
- Partilha e aplicação da informação a soluções técnicas de execução.

Iniciativas

- Membro da PTPC que promove iniciativas e projectos de investigação, desenvolvimento e inovação no sector da engenharia e construção;
- Membro da FUNDEC - Associação para a Formação e o Desenvolvimento em Engenharia Civil e Arquitetura que desenvolve uma parceria entre a universidade e as empresas com o objetivo de potenciar a capacidade de I&D da SETH.

Monitorização - Métrica e medição

- Grau de participação em eventos de conteúdo técnico;
- Nº apresentações em congressos técnicos;
- Nº de artigos técnicos pela área técnica e de produção com divulgação de processos inovadores.

Resultados

- Participação em Março 2021 no Ciclo de Sessões Técnicas organizado pela Sociedade Portuguesa de Geotecnia para promover o debate sobre temas geotécnicos considerados relevantes para as comunidades técnica e científica e para divulgar aplicações de processos inovadores em obras;
- Realização em Maio 2021 de evento online "Expert talk" promovida pela FUNDEC, cujos oradores foram três directores de obra da SETH, intitulado "Construção de Duques d'Alba e Plataforma de Trasfega em Bissau, Guiné-Bissau - Caso de Obra do Terminal Petrolífero do Alto Bandim".



Processos

Políticas e objectivos

- Identificação e implementação de novos processos ou por substituição de antigos, ao longo da cadeia de valor, com o objectivo de os tornar mais eficientes e contribuir para um maior valor acrescentado;
- Acesso e partilha permanente da informação sem comprometer o Sistema de Segurança da informação que antecipa o risco de disrupção da actividade.

Iniciativas

- Desenvolvimento de Registo digital de ponto por trabalhador e aprovação simplificada das chefias;
- Dinamização do trabalho em equipa com utilização de ferramentas cloud;
- Sessões semanais Let's talk about;
- Divulgações de cariz técnico ou geral através da aplicação Yammer;
- Novo reporte financeiro mensal individual das obras mais ágil e completo;
- Implementação de circuito digital dos documentos contabilísticos;
- Implementação de partilha de documentação digital de equipamentos de produção.

Monitorização - Métrica e medição

- Variação do nº de horas aplicadas no registo e aprovação de ponto digital face ao processo anterior;
- Variação do nº de horas empregues no arquivo e circuito documental de contabilidade face ao esquema anterior;
- Eliminação tarefas.

Resultados

- Eliminação de tarefas bem como redução em mais de 50% do tempo habitual na execução do Circuito completo do documento contabilístico digital;
- Registo de ponto digital sem informação por se encontrar em fase final de testes;
- Arranque da partilha de documentação digital de equipamentos em Março 22.



Colaboração

Políticas e objectivos

- Identificação das melhores soluções para o cliente, expressamente solicitadas por este ou por iniciativa da SETH, com o propósito de o fidelizar e potenciar novos contratos. A relação de confiança com o cliente permite fomentar oportunidades futuras;
- Potencial diminuição de disputas contratuais e redução/eliminação de trabalhos não previstos.

Iniciativas

- Contratação colaborativa, através do desenvolvimento de soluções com o cliente;
- Disponibilidade em procurar parcerias nacionais e externas de financiamento ao cliente por forma a viabilizar determinado projecto.

Monitorização - Métrica e medição

- Nº projectos ou estudos desenvolvidos com potenciais clientes;
- Nº de adjudicações atribuídas por meio da colaboração;
- Contactos com a agência de crédito externo dinamarquesa EKF a solicitação de cliente.



Resultados

- Em 2021, foram realizados estudos de projectos para 2 clientes cujo desenlace ainda é aguardado;
- Nos últimos 2 anos, foram celebrados 3 novos contratos que foram previamente desenvolvidos em colaboração com o cliente.



Trabalhadores

Políticas e objectivos

- Proporcionar as melhores condições possíveis à satisfação dos trabalhadores, fundamental para o sucesso de uma corporação;
- Assegurar condições de trabalho adequadas de remuneração e deslocação, de segurança e formação visando a integração e mobilidade;
- Fomentar o reconhecimento e valorização profissional;
- Estimular a pertença de identidade SETH de modo a consolidar o bem-estar pessoal e profissional de cada trabalhador (Gostar de fazer parte da SETH).



Iniciativas

- Implementação do sistema de avaliação de desempenho;
- Investimento contínuo no fardamento e equipamentos individuais;
- Acções de formação para valorização profissional;
- Eventos de discussão e interacção interna (partilha conhecimento entre os trabalhadores);
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões **Let's talk about** em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ **Yammer** é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral.



Trabalhadores

Monitorização - Métrica e medição

- Sistema de Avaliação de desempenho – avaliações chefia, pares e autoavaliação;
- Indicadores de adesão e participação nos eventos sociais, fóruns ou outras actividades promovidas pela empresa.

Resultados

- Em 2021 implementámos o sistema de avaliação de desempenho cuja fase inicial ainda decorre pelo que não nos é possível apresentar resultados neste relatório.
- SETH sem STRESS – eventos de convívio que passam por workshops ou outro tipo de entretenimento ao fim do dia de trabalho, na sede e estaleiro para estimular um melhor relacionamento entre os trabalhadores.

Não foi possível realizar este evento em 2021 devido às restrições impostas pela pandemia mas será retomado em 2022

Yammer

Nº de utilizações no 2º Semestre de 2021

MÊS	POSTED	READ
Julho	28	3242
Agosto	23	3088
Setembro	28	3318
Outubro	37	3635
Novembro	40	4645
Dezembro	44	5460
TOTAL	200	23388

Let's Talk About

11 Sessões ao longo de 2021

TEMAS	Nº. SESSÕES
RH	2
IT	1
Financeiro	2
Produção	4
Segurança	2



Taxonomia EU

No dia 1 de Janeiro de 2022, entrou em vigor, na União Europeia, um novo regime para a promoção do Investimento Sustentável que terá um impacto significativo no acesso ao financiamento de alguns sectores de actividade, nomeadamente a Construção.

O Regulamento da Taxonomia, assim chamado, determina quais os sectores económicos e suas actividades que são elegíveis de serem sustentáveis, por cumprirem os vários objectivos ambientais aí previstos: o contributo substancial na mitigação das alterações climáticas ou o contributo substancial para a adaptação às alterações climáticas, entre outros.

Embora a SETH não esteja, actualmente, sujeita a estas normas, estaremos atentos à sua repercussão nas organizações visadas e na Economia em geral, com vista a antecipar uma eventual necessidade de adaptação para acomodar esta nova realidade.

No mundo em que vivemos, em constantes e levas mutações, a flexibilidade na actuação de uma organização pode ser o garante do seu êxito no imediato mas é na aplicação e consolidação das políticas das áreas estratégicas aqui definidas que reside o seu futuro sustentável.

É este o nosso compromisso.