



Seth

Relatório de Sustentabilidade 2022



No ano de 2021, elaborámos, pela primeira vez, o relatório de sustentabilidade, tendo por base as cinco áreas estratégicas para promover o desenvolvimento sustentável – Sustainable>22 - definidas pelo Grupo MTH.

Pretendemos com esta 2ª edição continuar a divulgar as actividades relevantes realizadas durante o ano de 2022, mantendo todos os pressupostos estabelecidos anteriormente. O relatório está organizado por forma a melhor espelhar como podemos fomentar o crescimento sustentável em cada área estratégica.

Num ano muito difícil como o de 2022, a Administração mantém a convicção de que prossecução das políticas aludidas neste relatório é um meio insofismável para o crescimento sustentado da SETH.

A Administração

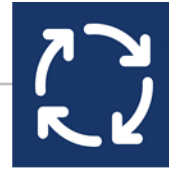
CINCO ÁREAS ESTRATÉGICAS DESIGNADAS PARA ASSEGURAR O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Sustentabilidade



Inovação



Processos



Colaboração



Trabalhadores



Sustentabilidade

É comum às outras áreas estratégicas mas pela sua importância foi autonomizada e desdobrada em duas vertentes:

- ⇒ **Sustentabilidade Social** em que pretendemos intervir para a [Responsabilidade Local e Social](#) e assim como promover a [Formação e Segurança](#) dos trabalhadores da organização e dos seus subempreiteiros.
- ⇒ A **Sustentabilidade Ambiental** visa a redução do impacto da actividade da organização no Meio [Ambiente](#), com especial enfoque na redução da pegada ecológica e crescente presença da [Economia Circular](#).





Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Políticas e objectivos

- Apoio às comunidades, onde a SETH está presente, por forma a contribuir para o seu desenvolvimento e bem-estar;
- Cumprimento estrito do código e conduta da SETH que passa por respeitar todos os agentes sociais e económicos e pela não discriminação por sexo, religião ou raça;
- Protecção de dados pessoais assegurada a toda a actividade da SETH.

Iniciativas

- Protocolo com a ONGD “Um Pequeno Gesto uma Grande Ajuda” (UPG) para cofinanciamento do Programa de Alimentação Escolar na escola da Santa Luísa de Marillac (SLM) em Manjague, Chokwé, Moçambique. Esta organização providencia o acesso gratuito de refeições quentes e nutritivas a toda a comunidade escolar, contribuindo para o alívio da pobreza familiar e melhor aproveitamento académico dos jovens;
- Reutilização de parte do desperdício de madeiras produzidas nas obras em Moçambique entregues às populações locais para uso próprio;
- Patrocínio ao Clube de Karaté-do Shotokan de Angra do Heroísmo, com o objetivo de apoiar o desenvolvimento desportivo de atletas com estatuto de “Jovem Talento Regional” emitido pelo Conselho Açoriano do Desporto de Alto Rendimento.



Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Monitorização - Métrica e medição

Manutenção ou melhoria dos indicadores do programa Alimentação Escolar SLM:

- ⇒ Apoio financeiro da SETH;
- ⇒ N° beneficiários;
- ⇒ Frequência escolar dos alunos;
- ⇒ Frequência escolar de crianças e adolescentes do sexo feminino. As meninas são quem, tradicionalmente, ficam em casa a assegurar a confecção de refeições e outras lides domésticas pelo que se pretende assegurar uma sua elevada frequência escolar e, assim promover, a igualdade de género.

Resultados

- No ano de 2022, frequentaram, diariamente a Escola SLM (Escola Santa Luísa de Marrilac) em Manjague, Moçambique, 913 crianças e adolescentes dos 7 aos 18 anos, dos quais 461 do sexo feminino, beneficiando do Programa de Alimentação Escolar;
- O número de beneficiários indirectos do Programa de Alimentação Escolar, que compreende o agregado familiar das crianças, ascendeu, a 4465;
- Donativo de €15.000 concedido pela Seth para o Programa de Alimentação Escolar em 2022 correspondeu a 1/3 do orçamento anual;





Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Políticas e objectivos

- Incremento da formação na Segurança no Trabalho;
- Capacidade de retenção de talento dos trabalhadores passando pela constante actualização das suas qualificações através da formação continua, procurando satisfazer necessidades e bem estar de cada trabalhador através da sua valorização profissional.



Iniciativas

- Realização de acções de sensibilização aos trabalhadores da SETH e aos responsáveis e trabalhadores dos subempregados em matéria de segurança;
- Assegurar a aquisição e utilização de equipamentos, meios de prevenção e protecção (colectiva) e individual que melhor se adequam à tipologia e localização da obra;
- Investir em soluções para minimizar actividades de elevado esforço físico;
- Promover acções de formação profissional;
- Instalação do Centro de treino e formação em Vilanculos, em colaboração com escolas profissionais locais, para formação profissional prática em trabalhos de instalação (eléctrica) e de segurança em obra a seus alunos;
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões Let's talk about em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ Yammer é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral;
 - ⇒ Toolbox Talk, também conhecidas como “conversas de segurança”, são uma ferramenta de formação essencial, que permite desenvolver e promover a melhoria contínua de comportamentos de segurança.



Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Monitorização - Métrica e medição

- Índice de sinistralidade de Frequência: classe qualitativa Muito Bom;
- Indicadores de formação profissional e de segurança;
- Investimento anual em equipamentos de protecção individual;
- Investimento em equipamentos que reduzam o risco de operações identificadas:
 - ⇒ Aquisição de amortecedor de vibrações para trabalhos de cravação de estacas para redução do risco de rotura de cabo e danos na lança da grua na operação cravação de estacas;
- Nº de formandos e horas leccionadas no Centro de treino e formação em Vilanculos;
- Nº sessões Let's talk about realizadas por ano;
- Volume de horas realizado em Toolbox Talk.



Centro de treino e formação em Vilanculos



Sustentabilidade social

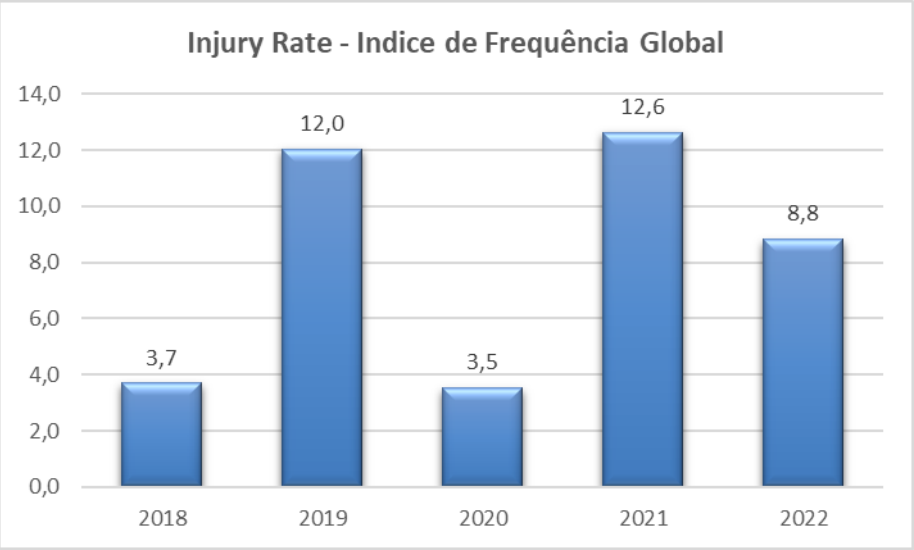
Formação e Segurança

Resultados

Formação total:

Indicadores	2020	2021	2022
Nº horas de formação face às horas trabalhadas	0,39%	0,45%	0,47%
Nº horas formação/trabalhador	7,5	9,13	9,40
Nº trabalhadores abrangidos pela formação	89,09%	84,94%	98,82%
Trabalhadores	275	352	339

Índices de sinistralidade de Frequência e Gravidade:

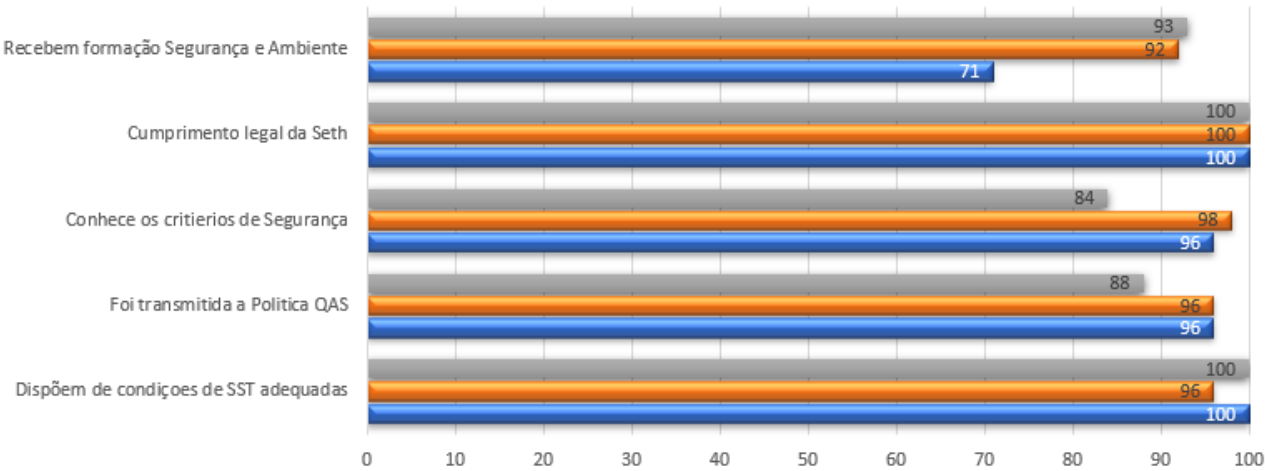


Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Resultados

Medição do grau de satisfação dos trabalhadores de subcontratados e prestadores externos em relação às condições de segurança da empresa:



Em 2022:

- 52% do total de horas de Formação corresponde a Segurança e Ambiente;
- Por cada 297 horas trabalhadas correspondeu a 1 hora em formação de segurança;
- Total de 11,5 horas anuais de formação em Segurança por trabalhador; aumento face a 2021 (total anual de 6,7 horas);
- Em Moçambique, todos os chefes de equipa, encarregados, supervisores e técnicos de segurança obtiveram formação de 1ºs socorros;
- Em Moçambique, completou-se o 1º curso no centro de formação de Vilanculos (trabalhos num troço de baixa e média tensão adaptado a formação) com 11 formandos.



Sustentabilidade ambiental

Políticas e objectivos

Acompanhamento da contínua evolução tecnológica no sector ambiental e aplicá-la, o melhor possível, à actividade da SETH e que passa por:

- Redução de emissão de toneladas CO2 por substituição de equipamentos mais eficientes e menos poluentes;
- Redução no consumo de combustível fóssil, energia eléctrica e água;
- Redução do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas propostas aos clientes;
- Mitigação dos efeitos directos da actividade da SETH no meio ambiente.

Iniciativas

- Substituição de viaturas a gasóleo por viaturas eléctricas ou bi-fuel (gás e gasolina);
- Substituição de lâmpadas para tipo led;
- Instalação de painéis fotovoltaicos na cobertura do Estaleiro Central para produção energia solar;
- Colocação de boia de nível do depósito de forma a rentabilizar a recolha das águas pluviais da Sede;
- Participação na campanha SOS Cagarro, inserida num Programa de Educação Ambiental e de Conservação da Natureza e da Biodiversidade desenvolvido pelo Governo Regional dos Açores;
- Apresentação de proposta ao cliente de rede de proteção contra queda de resíduos;
- Tratamento preventivo de pinheiros no Estaleiro Central por endoterapia e não por pulverização.

Monitorização - Métrica e medição

- Consumo anual de água e variação face ao último triénio;
- Emissão anual de ton CO2 e variação face ao último triénio associado ao consumo de combustível;
- Emissão anual de ton CO2 e variação face ao último triénio associado ao consumo de electricidade;
- Variação de produção de ton CO2 de electricidade com a instalação dos painéis fotovoltaicos;
- Nº salvamentos de cagarros registados e disponibilizado na página oficial da campanha SOS Cagarro pelo Governo Regional dos Açores;
- Quantidade de resíduos retidos pela rede de proteção;
- Nº pinheiros no Estaleiro Central tratados.

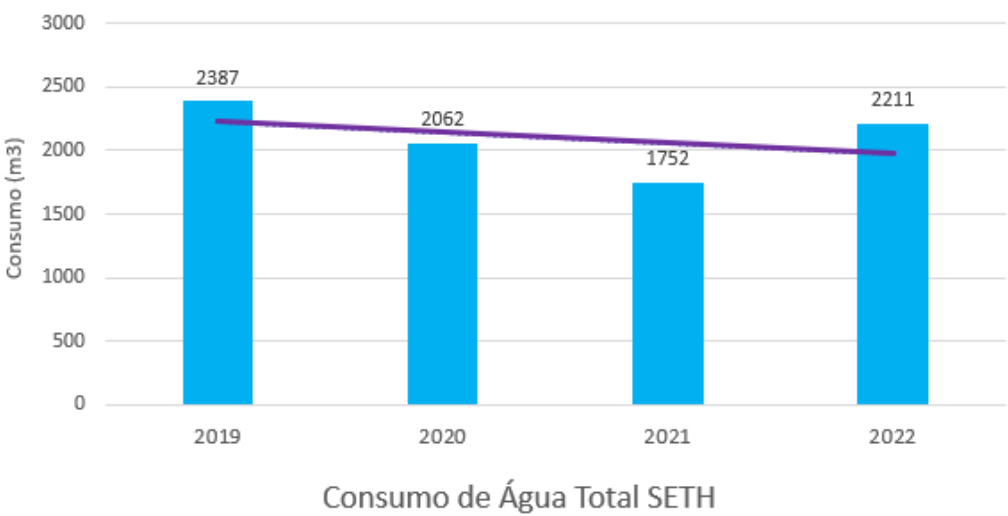


Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Por consumo de água Estaleiro Central e Sede (Em Portugal):



Consumo de Água total por Trabalhador (m3)

2019	2020	2021	2022	Variação consumo (4 anos)
34,59	23,70	19,69	32,04	↓ -7,37%



Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Por consumo de combustível (Em Portugal)

	2019		2020		2021		2022			
	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Varição consumo Combustível (4 anos)	Varição Emissão CO2 (4 anos)
Consumo Frota	80 035,47	213,69	65 664,48	174,87	76 227,54	198,64	82 591,96	209,18	↑ 3,19%	↓ -2,11%
Consumo Obras	54 799,48	146,31	16 882,82	450,77	25 734,72	68,71	22 263,43	59,44	↓ -59,37%	↓ -59,37%
Consumo total	134 834,95	360,01	82 547,30	220,40	101 962,26	267,36	104 855,39	268,62	↓ -22,23%	↓ -25,38%
Consumo por veiculo	1 702,88	4,55	1 527,08	4,07	1 555,66	4,05	1 795,48	4,55	↑ 5,44%	↓ 0,01%



Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Por consumo de electricidade

Electricidade Anual

2019	2020	2021	2022	Varição consumo (4 anos)
Consumo Anual Sede + EC	Consumo Anual Sede + EC	Consumo Anual Sede + EC	Consumo Anual Sede + EC	
195 589	193 235	174 884	176 540	↓ -9,74%

Emissão CO2 Anual

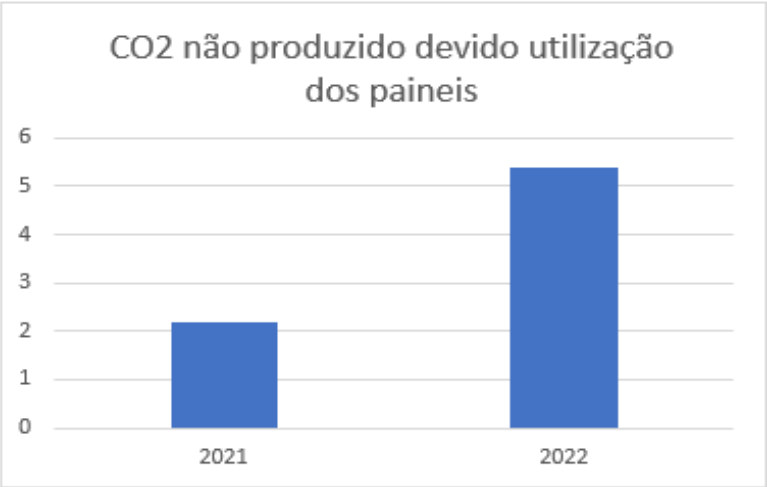
2019	2020	2021	2022	VariçãoEmissão CO2 (4 anos)
Emissão de Co2 Sede + EC	Emissão de Co2 Sede + EC	Emissão de Co2 Sede + EC	Emissão de Co2 Sede + EC	
60 543	47 138	35 683	42 585	↓ -29,66%

Electricidade Anual por Trabalhador

2019	2020	2021	2022	Varição consumo (4 anos)
Eletri/Trab	Eletri/Trab	Eletri/Trab	Eletri/Trab	
2835	2221	1965	2559	↓ -9,75%

PAINEIS FOTOVOLTAICOS NO ESTALEIRO CENTRAL

- Taxa de autonomia em relação à rede: 22%;
- Quota de autoconsumo (energia autoconsumida face à venda à rede): 68%;
- Redução de emissão de 7,6 ton de CO2 desde a Instalação dos Painéis em Maio 2021.





Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Outras iniciativas realizadas em 2022
 - ⇒ Em 2022, foram colocados em segurança 3 cagarros, encontrados nas áreas de trabalho da Seth;
 - ⇒ Na obra da Tanquisado foram aplicados 1774,08 m2 de rede polipropileno sob o cais de forma a evitar o desprendimento de materiais ao longo do tempo (betão) para o Rio sado;
 - ⇒ Tratamento preventivo da processionária de 14 pinheiros no Estaleiro Central.



Aplicação de rede polipropileno



Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Políticas e objectivos

- Intensificação da recolha e utilização dos resíduos produzidos para reutilização privilegiando a incorporação na obra.

Iniciativas

- Mitigação do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas;
- Utilização de solos e rochas como material na obra de origem.

Monitorização - Métrica e medição

- % de desperdício de betão e aço mitigado;
- Quantidade (ton) de resíduos reutilizados por obra;
- % Recolha de resíduos produzidos para reutilização;
- Incorporação de solos e rochas não contaminados escavados na obra de origem.



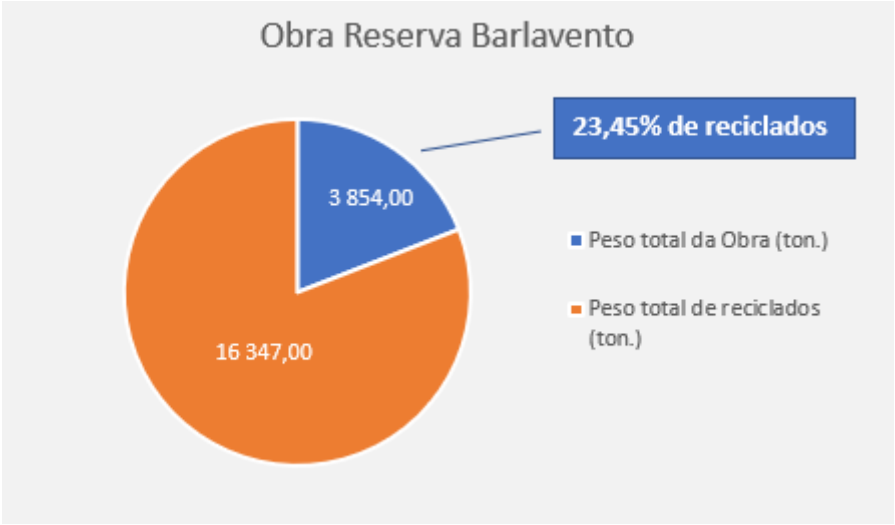
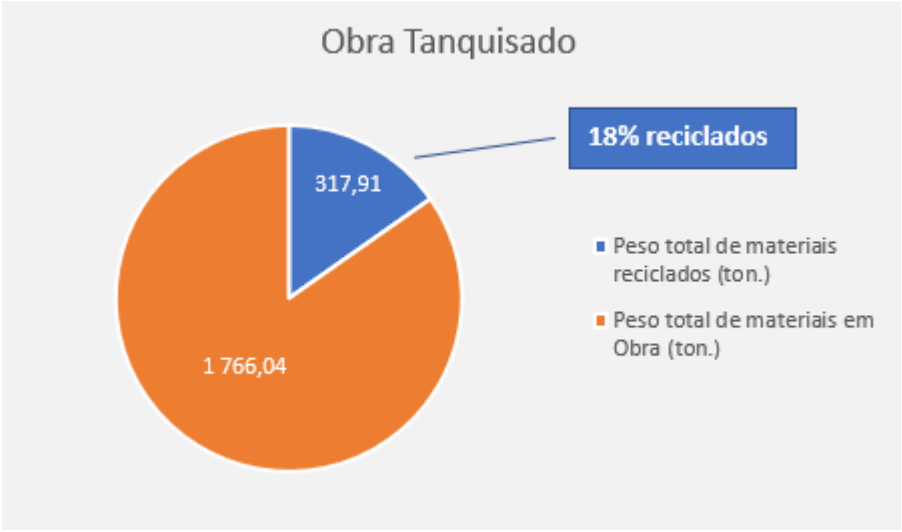


Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Resultados

- Total de materiais reciclados incorporados em obra:



- Em 2022, o aço foi o material mais utilizado com maior taxa de reciclagem: 68 % da sua composição incorpora reciclados.
- Uma obra com consumo maioritariamente de aço e betão não atinge a taxa de 10% de material reciclado.
- O betão apenas incorporou 3,6% de materiais reciclados (cimento) uma vez que, os restantes agregados (água areia e brita) com grande peso na sua composição, não possuem taxa de reciclagem.



Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Resultados

- Reutilização resíduos em obra e desperdício não produzido:

Obra	Reutilização resíduos em obra / Desperdício não produzido
Ponte Cais Tanquisado	Quantidade de desperdício produzido evitado: Aço: 0,73 ton
	Desperdício 0% quando numa solução normal ter-se-ia processado 7,5% de desperdício em aço
Reservatório Alto Santa Catarina	Quantidade de desperdício produzido evitado: Aço: 16,45 ton e 2,65 ton de Betão
	Desperdício 0% quando numa solução normal ter-se-ia processado 7% de desperdício em aço e 2,5% em Betão
Alto do Cotão	Quantidade de desperdício produzido evitado: Aço: 14,75 ton e 75,83 ton de Betão
	Desperdício 0% quando numa solução normal ter-se-ia processado 7,5 % de desperdício em aço e 2,5% em Betão

Nota: Na construção do reservatório do Alto Cotão, os valores de melhoria na mitigação do desperdício de aço e betão devem-se à decisão do cliente em aceitar a utilização quase exclusiva de soluções pré-fabricadas propostas pela Seth.

O reservatório de 5000m3 de água teria resultado em um alto nível de desperdício de recursos se fosse construído com as técnicas convencionais, como co-fragem, aplicação de betão e aço.



Inovação

Políticas e objectivos

- Identificação, acompanhamento e/ou aquisição de tecnologias inovadoras existentes no mercado adequadas à dimensão e actividade da SETH;
- Actualização permanente do conhecimento técnico e científico;
- Aplicação de soluções técnicas de execução, introduzindo processos de construção offsite e **princípios de circularidade**.

Iniciativas

- Membro da PTPC que promove iniciativas e projectos de investigação, desenvolvimento e inovação no sector da engenharia e construção;
- Membro da FUNDEC - Associação para a Formação e o Desenvolvimento em Engenharia Civil e Arquitetura que desenvolve uma parceria entre a universidade e as empresas com o objetivo de potenciar a capacidade de I&D da SETH.
- Heritage Time Capsule Project-International Society of Soil Mechanics & Geotechnical Engineering- projecto de criação de uma plataforma de informação histórica sobre projetos antigos e ao seu tempo inovadores na área da geotecnia e mecânica de solos para utilização na dinamização e disseminação do conhecimento junto das novas gerações de técnicos na resolução de problemas de hoje.
- Participação na revisão da Norma EN12063 - Execution of special geotechnical work - Sheet pile walls, combined pile walls, high modulus walls, mais conhecida pela norma de "Sheet Pile Walls"

Monitorização - Métrica e medição

- Grau de participação em eventos de conteúdo técnico;
- Nº apresentações em congressos técnicos;
- Nº de artigos técnicos pela área técnica e de produção com divulgação de processos inovadores.

Resultados

- Participação no projecto Heritage Time Capsule que, após selecção pelo comité português da Sociedade Portuguesa de Geotecnia, conduziram à escolha de um projeto de fundações em pontes e de duas obras marítimas, enquanto obras de referência em inovação na engenharia de solos e geotecnia, a nível mundial, do século passado;
- Apresentação da obra do terminal ferry de Cabinda no seminário conjunto Universidade de Aveiro (UA) / ArcelorMittal Sheet Piling denominado « Estacas prancha na Engenharia Marítima e Portuária na Universidade de Aveiro
- Redução de prazos de execução e de custos bem como diminuição de produção de resíduos de materiais por aplicação de novas soluções de execução em obra.
- Nomeação da Seth representada por Villy Petersen como perito do Working Group 19 do CEN para revisão da Norma EN 12063 e coautor da versão final.



Processos

Políticas e objectivos

- Identificação e implementação de novos processos ou por substituição de antigos, ao longo da cadeia de valor, com o objectivo de os tornar mais eficientes e contribuir para um maior valor acrescentado;
- Transformação digital - nova cultura empresarial aliada às novas tecnologias digitais;
- Acesso e partilha permanente da informação sem comprometer o Sistema de Segurança da informação que antecipa o risco de disrupção da actividade.

Iniciativas

- Desenvolvimento de Registo digital de ponto por trabalhador e aprovação simplificada das chefias;
- Dinamização do trabalho em equipa com utilização de ferramentas cloud;
- Implementação de partilha de documentação digital de equipamentos de produção;
- Investimento em software à medida para interligação do circuito de aprovação de facturas ao ERP utilizado pela SETH;
- Implementação de novo processo organizacional na área da Tesouraria.

Monitorização - Métrica e medição

- Redução do nº de horas aplicadas no registo e aprovação de ponto digital face ao processo anterior;
- Eliminação de tarefas transversal a toda a empresa;
- Investimento em tecnologias digitais.

Resultados

- Eliminação de tarefas na área da Tesouraria/Contabilidade que permitiu redução superior a 50% do tempo habitualmente despendido;
- Projectos de transformação digital nas áreas de Direcção de Projecto de Geotecnia, Recursos Humanos e Estaleiro Central em curso e em diferentes estados de progresso;
- Registo de ponto digital ainda em fase de testes com previsão de implementação no 4º trimestre 2023;
- Disponibilização da informação do equipamento de produção mais expedita.



Colaboração

Políticas e objectivos

- Identificação das melhores soluções para o cliente, expressamente solicitadas por este ou por iniciativa da SETH, com o propósito de o fidelizar e potenciar novos contratos. A relação de confiança com o cliente permite fomentar oportunidades futuras;
- Diminuição potencial de disputas contratuais e redução/eliminação de trabalhos não previstos por meio de aprofundamento de relações de fidelidade e de relação comercial de longo prazo com os parceiros, fornecedores e subempreiteiros críticos na cadeia de valor das áreas de negócio nucleares da Seth.

Iniciativas

- Contratação colaborativa, através do desenvolvimento de soluções com o cliente e estabelecimento de relações contratuais baseada em soluções “open book” com partilha de risco e ganho;
- Estabelecimento de parcerias de longo prazo com outras empresas que complementem ou supram as competências da Seth em outras áreas de negócio para além das nucleares;
- Disponibilidade em procurar parcerias nacionais e externas de financiamento ao cliente por forma a viabilizar determinados projectos.



Monitorização - Métrica e medição

- Nº projectos ou estudos desenvolvidos com potenciais clientes;
- Nº de adjudicações atribuídas por meio da colaboração;
- Contactos com agências de crédito a solicitação de potencial cliente.

Resultados

- Em 2022, foram celebrados 3 novos contratos previamente desenvolvidos em colaboração com o cliente;
- Contactos estabelecidos com duas agências de crédito à exportação no decurso do ano anterior.



Trabalhadores

Políticas e objectivos

- Proporcionar as melhores condições possíveis à satisfação dos trabalhadores, fundamental para o sucesso de uma corporação;
- Assegurar condições de trabalho adequadas de remuneração e deslocação, de segurança e formação visando a integração e mobilidade;
- Fomentar o reconhecimento e valorização profissional;
- Estimular a pertença de identidade SETH de modo a consolidar o bem-estar pessoal e profissional de cada trabalhador (Gostar de fazer parte da SETH).



Iniciativas

- Implementação do sistema de avaliação de desempenho;
- Em Moçambique, implementação de Medicina Ocupacional e acções de sensibilização ao nível de saúde pública
- Investimento contínuo no fardamento e equipamentos individuais;
- Acções de formação para valorização profissional;
- Eventos de discussão e interacção interna (partilha conhecimento entre os trabalhadores);
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões **Let's talk about** em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ **Yammer** é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral;
 - ⇒ **Toolbox Talk**, também conhecidas como “conversas de segurança” são uma ferramenta de formação essencial, que permite desenvolver e promover a melhoria continua de comportamentos de segurança.



Trabalhadores

Monitorização - Métrica e medição

- Sistema de Avaliação de desempenho – avaliações chefia, pares e autoavaliação;
- Nº de trabalhadores em Moçambique abrangidos pela Medicina Ocupacional (não é uma obrigação legal naquele país);
- Indicadores de adesão e participação nos eventos sociais, fóruns ou outras actividades promovidas pela empresa;
- Participação na compilação de Toolbox Talk com o slogan “uma cara um tema”, criando desta forma um compromisso. sério na promoção dos valores inerentes.



Compilação de Toolbox Talks “Uma Cara Um Tema”

Resultados

Posted	Read	Liked
499	72 869	4 215

Yammer

Elevada aderência: +25% de publicações e leituras no 2º semestre 2022 face ao período homólogo



Trabalhadores

Resultados

- O sistema de avaliação de desempenho sofreu uma reformulação mas será retomado em 2023;
- Em Moçambique, todos os trabalhadores estão incluídos no Programa de Medicina Ocupacional;
- Acções de sensibilização de HIV e doenças sexualmente transmissíveis aos nossos trabalhadores em Moçambique;
- Dez trabalhadores participaram na compilação de Toolbox Talks “Uma Cara Um Tema”.

SETH sem STRESS - Os trabalhadores afectos ao Estaleiro Central receberam uma massagem corporal afim de lhes ser proporcionado um momento terapêutico e de descontração no local de trabalho, acompanhado de orientações em termos de postura e de esforço físico no dia a dia.

Let’s Talk About

5 Sessões ao longo de 2022

TEMAS	Nº. SESSÕES
RH	1
Financeiro	2
Produção	1
Segurança	1



Durante o ano de 2022, a implementação e o impacto das regras de taxonomia, aprovadas pela UE, fizeram-se sentir, de forma continuada e em crescendo, em diversos sectores de actividade, incluindo a Construção.

Os próximos anos deverão ser marcados pela aplicação das regras de taxonomia a um ritmo mais acelerado e, por isso, a interferência na actividade das empresas será mais visível. A SETH continuará atenta ao desenvolvimento desta nova realidade que se prevê irreversível.

No mundo em que vivemos, em constantes e lestras mutações, a flexibilidade na actuação de uma organização pode ser o garante do seu êxito no imediato mas é na aplicação e consolidação das políticas das áreas estratégicas aqui definidas que reside o seu futuro sustentável.

É este o nosso compromisso.